



2.2% MUJERES
INDEPENDIENTES EN
CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN
8.7% MUJERES CONSEJERAS

2020 WOMEN ON BOARDS
ÍNDICE DE DIVERSIDAD DE GÉNERO 2020

Progreso del índice de diversidad de género en consejos de administración
de las empresas que cotizan en las bolsas mexicanas
basado en los Reportes Anuales de 2018 y 2019

www.2020wob.com



2020 Women on Boards (2020 WOB) es una campaña internacional sin fines de lucro fundada en 2010 en Estados Unidos, la cual se ha expandido a varios países a nivel global, cuya meta es promover la diversidad de género en Consejos de Administración.

La organización publica investigación de punta sobre la importancia de la diversidad de género en los Consejos de Administración, reconoce a las empresas a través de certificados de mérito de diversidad en sus consejos e impulsa la preparación de mujeres para ser elegibles como miembros de Consejos.

Con el propósito de continuar impulsando la participación de las mujeres en los Consejos de Administración, elaboramos un Índice de Diversidad de Género en Consejos de las empresas listadas en México, el cual comenzamos a publicar en 2019.

Adicionalmente, 2020 Women on Boards México y Women Corporate Directors otorgan reconocimientos a las 10 empresas listadas con mayor porcentaje de Mujeres Independientes en sus Consejos de Administración al cierre del año anterior. Felicitamos a las empresas ganadoras y celebramos los avances que se han logrado en este año.

La investigación fue un proyecto en colaboración entre 2020 Women on Boards y el Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección (CIMAD) del IPADE Business School.



Hallazgos clave 2020

- Con datos públicos a diciembre 2019, las mujeres ocuparon 225 de los 2,574 asientos en los consejos de administración, 8.7% comparado con 8.2% en 2018.
- Considerando solo consejeras propietarias (con asientos propietarios, no suplentes), sobre el total de consejeros propietarios, hubo un aumento incipiente a 8.3% vs. 7.2% en 2018.
- Solo hay 56 consejeras independientes de los 2,574 consejeros totales, lo cual representa solamente el 2.2%, comparado con 1.5% en 2018.
- Las empresas con ninguna mujer en sus consejos disminuyeron de 34% a 28% del total de las empresas listadas en México.
- Aún hay 37 empresas con ninguna mujer y 38 empresas con solo una mujer en sus consejos. Por ende, casi 60% de las empresas listadas no tienen ninguna o cuentan con solo una mujer en sus consejos.
- Solo 9 de 130 empresas listadas (7%) tienen por lo menos 20% de mujeres en sus consejos.
- Solo dos sectores, financiero y de bienes de consumo frecuente concentran casi 50% de las consejeras.
- La participación de las mujeres sigue estando por debajo de estándares internacionales y de un porcentaje deseable para impulsar la innovación, productividad y competitividad de las empresas.

Resultados Diversidad de Género ¹ 2018-2019

	2018	2019	Variación
Consejos	133	130	-3
Integrantes del Consejo	2,608	2,574	-34
Mujeres Consejeras	213	225	12
Hombres Consejeros	2,395	2,349	-46
% Mujeres Consejeras	8.2%	8.7%	0.6%
Proprietarios	2,028	2,049	21
Mujeres Propietarias	146	171	25
% Mujeres Propietarias/ Proprietarios	7.2%	8.3%	1.1%
Suplentes	503	508	5
Mujeres Suplentes	54	54	0
% Mujeres Suplentes/Suplentes	10.7%	10.6%	-0.1%
Independientes (Proprietarios y Suplentes)	943	950	7
Mujeres Independientes	40	56	16
% Consejeros Independientes/Consejeros Totales	36%	36.9%	0.7%
% Mujeres Independientes/Consejeros Totales	1.5%	2.2%	0.6%
% Mujeres Independientes/Total Independientes	4.2%	5.9%	1.7%
Independientes (Proprietarios)	729	745	16
Mujeres Independientes Propietarias	24	41	17
% Consejeros Independientes Prop/Consejeros Totales	28%	29%	1.0%
% Mujeres Independientes Propietarias/Consejeros Totales	0.9%	1.6%	0.7%
% Mujeres Independientes Propietarias /Total Ind Prop	3.3%	5.5%	2.2%
Consejo Promedio	19.6	19.8	0.2
Promedio de Consejeras	1.6	1.7	0.1

Hallazgos clave 2020

Avance incipiente de Mujeres en Consejos

Con datos públicos a diciembre 2019, las mujeres ocuparon 225 de los 2,574 asientos en los consejos de administración, 8.7% comparado con 8.2% en 2018.

Estos datos incluyen a consejeras propietarias y suplentes, consejeras patrimoniales, consejeras relacionadas, y consejeras independientes.

Considerando solo consejeras propietarias (con asientos propietarios, no suplentes), sobre el total de consejeros propietarios, hubo un aumento incipiente a 8.3% vs. 7.2% en 2018.

Cabe mencionar que en países como Estados Unidos no existen consejeros suplentes; los suplentes no tienen las mismas obligaciones y derechos que un consejero propietario.

Cabe mencionar que la cifra de Consejeros Totales incluye Directivos Relevantes y Relacionados que las empresas han reportado como Consejeros a la CNBV. Excluyéndolos, el número total de Consejeros baja de 2,574 a 1,599 y el número de Mujeres Consejeras disminuye de 225 a 133. De esta forma el porcentaje de mujeres en Consejos equivale a 8.3%, y el de mujeres independientes es de 3.5%. Ver Anexo 1.

Niveles muy bajos de Consejeras Independientes

Solo hay 56 consejeras independientes de los 2,574 consejeros totales, lo cual representa solamente el 2.2%, comparado con 1.5% en 2018.

Solo hay 41 consejeras independientes propietarias de los 2,574 consejeros totales, un 1.6% comparado con 0.9% en 2018.

Los consejeros independientes (propietarios no suplentes), representan solo el 29% del total del consejo.

Consejos relativamente grandes, representación baja de mujeres

El tamaño promedio de los consejos de las 130 empresas listadas en México es de 19.8 consejeros, con un promedio de 1.7 mujeres en cada consejo.

México con uno de los niveles más bajos de representación de Consejeras

La representación de consejeras en México de 8.7% es el nivel más bajo en la OECD y se compara con 22.6% en Estados Unidos (Russell 3000) y 25.8% en Europa (i.e, 41% Noruega, 37% Francia, 29% Italia y 19% España).²

En varios países europeos, el incremento se ha dado principalmente como resultado de cuotas y/o metas específicas de representación.

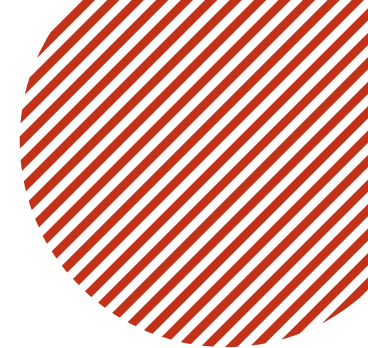
Más mujeres, mejores rendimientos corporativos

Hay muchos estudios a nivel global y en México que cuantifican el valor de contar con un consejo balanceado en género.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, en lo que se refiere a los consejos de administración, "los estudios sugieren que las empresas necesitan alcanzar una masa crítica del 30 % para que la diversidad de género dé sus frutos ... a medida que aumenta la proporción de mujeres en el consejo de administración, más probabilidades tiene la empresa de mejorar sus resultados comerciales."³

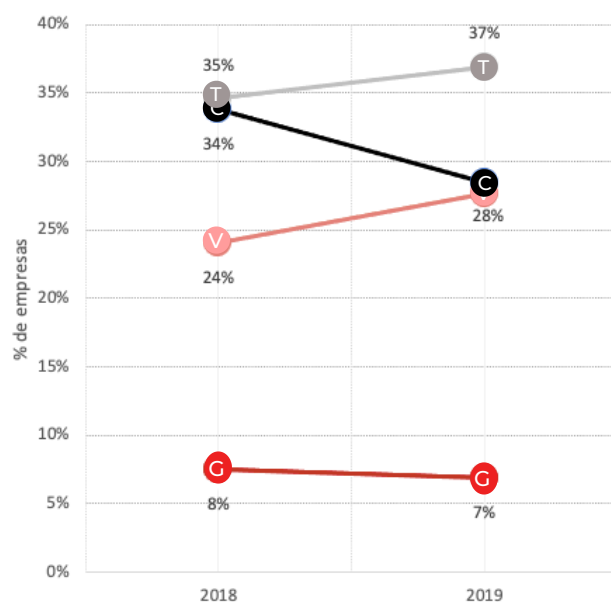
Un balance que refleja a la misma sociedad ayuda a crear valor para las empresas y los accionistas al asegurar mayor innovación, mejor retorno sobre inversión, un mejor entendimiento de los consumidores, y una mayor transparencia.

Hallazgos clave 2020



Composición	2018		2019	
	Empresas	%	Empresas	%
C cero mujeres	45	34%	37	28%
T 1%- 10% mujer	46	35%	48	37%
V 11-19%	32	24%	36	28%
G al menos 20%	10	8%	9	7%
TOTAL	133		130	

2018 - 2019 Tendencias de diversidad de género



- C** Cero mujeres: 0% mujeres
- T** En Transformación 1%-10% mujeres
- V** En Vías de Inclusión: 11%-19% mujeres
- G** Ganadoras: 20% o más mujeres

Las compañías **C** disminuyen

Observamos avances en las empresas que no tenían mujeres en el consejo en 2018, pasando de 34% a 28% del total de las empresas.

Las compañías **V** en vías de ser más incluyentes aumentan la participación de mujeres

El número de empresas entre 11% y 19% aumenta de 32 a 36 empresas y pasa de 24% a 28%.

G V T C Tendencias 2018-2019

- Solo el 7% de las empresas tienen al menos 20% de mujeres en el consejo, comparado con 8% en 2018.
- 28% de las empresas tienen entre 11% y 19% de mujeres en el consejo.
- 37% de las empresas tienen entre 1% a 10% de mujeres en el consejo.

Concentración de mujeres entre las empresas de mayor %

En 2019, las 15 empresas con mayor diversidad de género en sus consejos, concentran el 30% del total de consejeras. Asimismo, solo 28 empresas de 130 concentran el 50% de consejeras.

La composición de 1, 2 y al menos 3 mujeres

En cuanto a la investigación de la composición de 1, 2 y al menos 3 mujeres en el Consejo de Administración, los resultados son los siguientes:

Composición	2018		2019	
	Empresas	%	Empresas	%
C cero mujeres	45	34%	37	28%
T 1 mujer	33	25%	38	29%
V 2 mujeres	22	16%	16	13%
G al menos 3 mujeres	33	25%	39	30%
TOTAL	133		130	

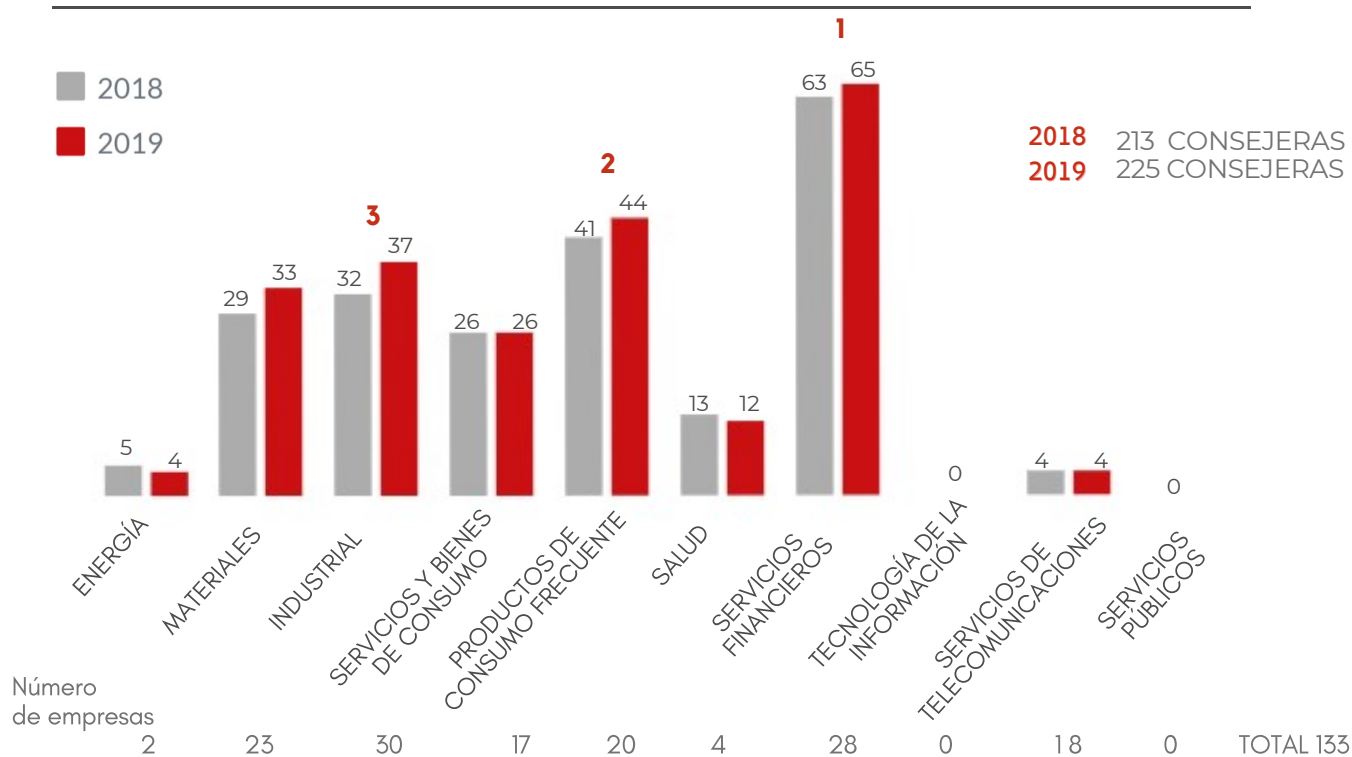
El aumento en el porcentaje de empresas con al menos 3 mujeres en el consejo aumenta de 25 a 30%, lo cual al menos 3 mujeres implica una representación baja en el consejo debido a que el tamaño promedio del consejo era de 19.8 consejeros.

Análisis 2018 - 2019

Fuerte Concentración de Representación de Mujeres

Si analizamos a las empresas por sector, podemos observar que el grupo que encabeza el mayor número de mujeres corresponde al sector financiero con 29% de las mujeres y al sector de bienes de consumo frecuente con el 20%.

2019 - 2018 Número de Consejeras por Sector



Top 10 2020

2020
(datos dic. 2019)

Mayor % de Mujeres Independientes en los Consejos

	2019				
	MUJERES INDEPENDIENTES/ TOTAL CONSEJO	MUJERES INDEP/INDEP	MUJERES	TOTAL INDEP	TOTAL CONSEJO
FRESNILLO PLC	25%	43%	3	7	12
VISTA OIL & GAS	17%	25%	1	4	6
PROMECAP ACQUISITION COMPANY	12%	25%	3	12	26
CONTROLADORA VUELA COMPAÑÍA DE AVIACIÓN	11%	18%	2	11	18
GRUPO FINANCIERO BANORTE	11%	12%	3	26	28
CORPORACIÓN INMOBILIARIA VESTA	10%	13%	2	16	20
GRUPO SPORTS WORLD	10%	10%	1	10	10
ORBIA ADVANCE CORPORATION/MEXICHEM	9%	29%	2	7	22
ALSEA	9%	17%	1	6	11
BANCO SANTANDER MÉXICO	9%	21%	3	14	34

Reconocimientos a Empresas con Mayor Porcentaje de Mujeres Independientes

Anualmente, 2020 Women on Boards México y Women Corporate Directors WCD otorgan reconocimientos a las 10 empresas listadas con mayor porcentaje de Mujeres Independientes en sus Consejos de Administración al cierre del año anterior.

Felicitamos a las empresas ganadoras y celebramos los avances que se han logrado en este año.



WomenCorporateDirectors

A Foundation Inspiring Visionary Boards Worldwide



Gracias a nuestro equipo

2020 WOB México, A.C.

Investigación y Comunicación
Catherine Ollivier

Co-Chairs
Amy Glover
Claudia Hardy
Catherine Ollivier
Alexandra Ysenburg

CIMAD
Yvette Mucharraz
Karla Culty
Angélica Buendía

2020 Women on Boards

241 S Figueroa Street, Suite 300
Los Angeles, CA 90012
info@2020wob.com

2020 Women on Boards México

Prol. Paseo de la Reforma 115-1003,
Santa Fe, Paseo de las Lomas,
01330 Ciudad de México, CDMX

Contact

chardy@ezentiagroup.com
collivier@ezentiagroup.com

www.2020wob.com



Metodología

El Índice de Diversidad de Género 2020 WOB México analiza, evalúa e identifica tendencias de diversidad de género en los Consejos de Administración de las empresas listadas en 2018 y 2019. Dicho índice fue realizado con la información de los Consejos de Administración de los reportes anuales de las emisoras de Capitales de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). El número de emisoras en 2018 era de 133 empresas y en 2019 fue de 130.

En 2019, 13 emisoras no presentaron su reporte anual o fueron suspendidas por la BMV. Debido a la falta de información dichas empresas fueron excluidas del reporte.

El porcentaje de mujeres en los consejos resulta de capturar la lista completa de quienes conforman los consejos de administración. Dicha lista incluye los diferentes tipos de consejeros: propietarios o suplentes; directivos relevantes, independientes, patrimoniales, patrimoniales independientes y relacionados. La información publicada por las compañías fue respetada, aún en los casos donde se observó la repetición del nombre del consejero en el consejo o donde había una discrepancia con lo que las empresas publican en sus sitios web.

La información de las emisoras públicas se obtuvo a través de las páginas de internet de la CNVB y de la BMV en archivos XLBR o PDF.

La investigación fue un proyecto en colaboración entre 2020 Women on Boards y el Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección (CIMAD) del IPADE Business School.

EMPRESAS LISTADAS



	2018			2019		
	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL
1 Accel, S.A.B. de C.V.	13%	2	15	13%	2	15
2 Aleatica_OHL MEXICO_, S.A.B. de C.V.	0%	0	15	0%	0	13
3 Alfa S.A.B. de C.V.	0%	0	22	0%	0	21
4 Alpek S.A.B. de C.V.	6%	1	18	6%	1	17
5 ALSEA SAB DE CV	9%	1	11	9%	1	11
6 Altos Hornos de México, S.A.B. de C.V.	0%	0	13			
7 AMERICA MOVIL, S.A.B. DE C.V.	6%	1	16	8%	1	13
8 ANHEUSER-BUSCH INBEV SA/NV	13%	2	15	33%	5	15
9 Arca Continental SAB de CV	10%	4	40	8%	4	51
10 AXTEL	0%	0	23	0%	0	23
11 BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	7%	2	30	14%	1	7
12 Banco del Bajío, S.A. Institución de Banca Múltiple	10%	3	31	9%	3	34
13 Banco Santander México, S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo	6%	2	34	15%	5	34
14 Bece S. A. B. de C. V.	8%	1	12	0%	0	11
15 BIO PAPPET, S.A.B. DE C.V.	13%	3	23	16%	4	25
16 Bolsa Mexicana de Valores	8%	2	25	8%	2	24
17 CASA DE BOLSA FINAMEX S.A.B. DE C.V.	16%	7	44	23%	9	40
18 CEMEX, S.A.B. DE C.V.	0%	0	14	3%	1	30
19 CITIGROUP INC.	31%	5	16			
20 CMR, SAB DE CV	11%	2	19	14%	3	21
21 COCA-COLA FEMSA, S.A.B. DE C.V.	11%	4	36	9%	3	33
22 COMPAÑÍA MINERA AUTLÁN S.A.B. DE C.V.	9%	2	22	7%	2	28
23 Consorcio ARA, S. A. B. de C. V.	17%	4	23	16%	4	25
24 Consorcio Aristos, S.A.B. de C.V.	14%	1	7	14%	1	7
25 CONTROLADORA VUELA COMPAÑÍA DE AVIACIÓN, S.A.B. DE C.V.	0%	0	13	11%	2	18
26 CONVERTIDORA INDUSTRIAL S.A.B. DE C.V.	0%	0	7	0%	0	6
27 Corporación Actinver, S.A.B. de C.V.	0%	0	28	0%	0	26
28 CORPORACIÓN INMOBILIARIA VESTA, S.A.B. DE C.V.	10%	2	20	15%	3	20
29 Corporación Interamericana de Entretenimiento, S.A.B. de C.V.	10%	1	10	9%	1	11
30 CORPORACIÓN MOCTEZUMA, S.A.B. DE C.V.	4%	1	27	4%	1	27
31 Corporativo FRAGUA S.A.B. de C.V.	33%	5	15	33%	5	15
32 CORPORATIVO GBM, S.A.B. DE C.V.	0%	0	16	0%	0	16
33 CORPOVAEL S.A.B. DE C.V.	0%	0	10	0%	0	13
34 Crédito Real, S.A.B. de C.V., SOFOM, E.N.R.	3%	1	31	3%	1	30
35 Cydsa, S.A.B. de C.V.	20%	3	15	21%	3	14
36 DESARROLLADORA HOMEX, S.A.B. DE C.V.	0%	0	11	0%	0	11
37 Dine, S.A.B. de C.V.	0%	0	13	0%	0	12
38 El Puerto de Liverpool SAB de CV	8%	2	26	8%	2	25

EMPRESAS LISTADAS



	2018			2019		
	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL
39 ELEMENTIA, S.A.B. DE C.V.	0%	0	11	8%	1	13
40 EMPRESAS CABLEVISIÓN, S.A.B. DE C.V.	0%	0	7	0%	0	7
41 Farmacias Benavides SAB de CV	0%	0	7	0%	0	7
42 FINANCIERA INDEPENDENCIA, S.A.B. DE C.V. SOFOM, E.N.R.	12%	3	25	17%	4	23
43 Fomento Económico Mexicano, S.A.B. de C.V.	14%	5	37	14%	5	36
44 FRESNILLO PLC	30%	3	10	25%	3	12
45 G Collado, S.A.B. de C.V.	8%	2	25	8%	2	25
46 GENERAL DE SEGUROS, S.A.B.	13%	3	23	18%	4	22
47 Genomma Lab Internacional, S. A. B. de C. V.	13%	2	16	19%	3	16
48 GENTERA, S.A.B. DE C.V.	21%	6	29	19%	5	27
49 GMéxico Transportes, S.A.B. de C.V.	6%	1	18	6%	1	18
50 GRUMA, S.A.B. DE C.V.	4%	1	24	4%	1	23
51 GRUPE SAB DE CV.	15%	3	20	15%	3	20
52 GRUPO AEROMÉXICO, S.A.B. DE C.V.	7%	1	15	7%	1	15
53 Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V.	12%	2	17	12%	2	17
54 Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V.	7%	1	15	13%	2	15
55 GRUPO AEROPORTUARIO DEL SURESTE, S.A.B. DE C.V.	0%	0	16	0%	0	15
56 Grupo Bafar S.A.B. de C.V.	5%	1	19	5%	1	19
57 Grupo Bimbo	7%	2	28	15%	4	27
58 Grupo Carso, S.A.B. de C.V.	0%	0	18	0%	0	18
59 Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.	9%	3	34	11%	4	37
60 Grupo Comercial Chedraui, S.A.B. de C.V.	9%	2	23	12%	3	25
61 Grupo Elektra, S.A.B. de C.V.	5%	1	21	5%	1	22
62 Grupo Famsa S.A.B. de C.V.	0%	0	20	0%	0	13
63 GRUPO FINANCIERO BANORTE, S.A.B. DE C.V.	11%	3	27	11%	3	28
64 GRUPO FINANCIERO INBURSA, S.A.B. DE C.V.	8%	1	13	8%	1	12
65 Grupo Financiero Multiva, S.A.B. de C.V.	0%	0	16	7%	3	44
66 Grupo Gicsa SAB de CV	0%	0	20	0%	0	21
67 GRUPO GIGANTE, S.A.B. DE C.V.	0%	0	23	0%	0	29
68 Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	11%	2	19	11%	2	18
69 Grupo Hotelero Santa Fe, S.A.B. de C.V.	4%	1	27	4%	1	25
70 GRUPO INDUSTRIAL SALTILLO, S.A.B. DE C.V.	6%	2	35	10%	3	30
71 Grupo KUO S.A.B. de C.V.	0%	0	13	0%	0	12
72 GRUPO LALA, S.A.B. DE C.V.	13%	3	24	15%	3	20
73 Grupo Lamosa, S.A.B. de C.V.	0%	0	12	0%	0	12
74 Grupo Mexicano de Desarrollo, S.A.B.	0%	0	23	0%	0	21
75 Grupo México, S.A.B. de C.V.	13%	3	23	9%	2	22
76 Grupo Minsa, S.A.B. de C.V. y Subsidiarias	5%	1	22	5%	1	22
77 Grupo Nacional Provincial, S.A.B.	4%	1	24	4%	1	24
78 GRUPO PALACIO DE HIERRO, S.A.B. DE C.V.	22%	8	37	18%	7	38

EMPRESAS LISTADAS



	2018			2019		
	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL
79 GRUPO POCHTECA, S.A.B. DE C.V.	4%	1	23	4%	1	24
80 Grupo Posadas, S. A. B. de C. V.	6%	1	18	5%	1	19
81 Grupo Profuturo, S.A.B. de C.V.	0%	0	19	0%	0	18
82 Grupo Radio Centro, S.A.B. de C.V.	10%	2	20	18%	2	11
83 Grupo Rotoplas S.A.B de C.V.	0%	0	13	6%	1	16
84 Grupo Sanborns, S. A. B. de C.V.	6%	1	16	7%	1	14
85 Grupo Simec, S.A.B. de C.V.	0%	0	5	0%	0	5
86 GRUPO SPORTS WORLD, S.A.B. DE C.V.	11%	1	9	10%	1	10
87 GRUPO TELEVISA, S.A.B.	3%	1	34	3%	1	34
88 GRUPO TMM, S.A.	22%	2	9	11%	1	9
89 GRUPO TRAXIÓN S.A.B DE C.V.	0%	0	18	0%	0	18
90 GRUPO VASCONIA S.A.B.	0%	0	11	13%	2	15
91 Hoteles City Express S.A.B. de C.V.	11%	2	18	6%	1	18
92 Impulsora del Desarrollo y el Empleo en América Latina, S.A.B. de C.	0%	0	13	6%	1	16
93 Industrias Bachoco, S.A.B. de C.V. y Subsidiarias	0%	0	16	0%	0	21
94 INDUSTRIAS CH, S.A.B. DE C.V.	11%	1	9	11%	1	9
95 Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V.	7%	3	43	7%	3	42
96 Infraestructura Energética Nova, S.A.B. de C.V.	16%	4	25	13%	3	23
97 INGEAL, S.A.B. DE C.V.	0%	0	6	0%	0	8
98 Internacional de Cerámica, S.A.B. de C.V.	19%	5	26	20%	5	25
99 INVEX Controladora, S.A.B. de C.V	8%	5	59	7%	4	60
100 Kimberly-Clark de México S.A.B. de C.V.	14%	4	29	10%	3	29
101 La Comer, S.A.B. de C.V	0%	0	11	0%	0	11
102 La Latinoamericana Seguros S.A.	0%	0	16	0%	0	17
103 Maxcom Telecomunicaciones, S.A.B. de C.V.	0%	0	9	0%	0	11
104 MEDICA SUR, S.A.B. DE C.V.	16%	6	37	11%	4	35
105 Megacable Holdings, S.A.B. de C.V.	0%	0	16	0%	0	16
106 Minera Frisco, S.A.B. de C.V.	0%	0	16	0%	0	12
107 Monex, S.A.B. de C.V.	36%	4	11	36%	4	11
108 Nemak, S.A.B. de C.V.	4%	1	23	5%	1	22
109 Orbia Advance Corporation, S.A.B. de C.V./ Mexichem	13%	3	24	14%	3	22
110 Organización Cultiba S.A.B. de C.V.	10%	2	21	9%	2	22

EMPRESAS LISTADAS



	2018			2019		
	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL	% of MUJERES EN CONSEJO /TOTAL CONSEJO	MUJERES	TOTAL
111 ORGANIZACIÓN SORIANA, S.A.B. DE C.V.	19%	3	16	19%	3	16
112 PEÑA VERDE S.A.B.	14%	2	14	9%	1	11
113 Planigrupo Latam, S.A.B. de C.V.	6%	1	17	6%	1	17
114 PROCORP, S.A.B. DE C.V.	3%	1	30	4%	1	28
115 Promecap Acquisition Company, S.A.B. de C.V.	12%	3	25	12%	3	26
116 Promotora Ambiental, S.A.B. de C.V.	18%	3	17	13%	2	16
117 PROMOTORA Y OPERADORA DE INFRAESTRUCTURA, S.A.B. DE C.V.	6%	1	17	10%	1	10
118 PROTEAK UNO, S.A.B. DE C.V.	5%	1	20	9%	2	22
119 Quáalitas Controladora S.A.B. de C.V.	29%	8	28	31%	8	26
120 Rassini S. A. B. DE C. V.	5%	1	19			
121 Regional S.A.B. de C.V.	0%	0	26	3%	1	31
122 RLH Properties, S.A.B. de C.V.	0%	0	12	0%	0	10
123 Servicios Corporativos Javer, S.A.B de C.V.	11%	2	19	11%	2	18
124 Telesites, S.A.B. de C.V.	0%	0	6	0%	0	6
125 TENARIS S.A.	9%	1	11	9%	1	11
126 TV Azteca, S.A.B. de C.V.	0%	0	17	0%	0	18
127 UNIFIN FINANCIERA, S.A.B. DE C.V., SOFOM, E.N.R.	10%	1	10	8%	1	13
128 URBI DESARROLLOS URBANOS, S.A.B. DE C.V.	0%	0	15	0%	0	14
129 VALUE GRUPO FINANCIERO, S.A.B. DE C.V.	0%	0	23	0%	0	23
130 VINTE VIVIENDAS INTEGRALES, S.A.B. DE C.V.	0%	0	9	0%	0	9
131 VISTA OIL & GAS, S.A.B. DE C.V.	17%	1	6	17%	1	6
132 VITRO, S.A.B. DE C.V.	0%	0	13	0%	0	14
133 WAL - MART DE MEXICO, S.A.B. DE C.V.	31%	4	13	29%	4	14
Grand Total	8.2%	213	2608	9%	225	2574

ANEXO 1



	2019		
	Directivos Relevantes	Relacionados	Consejos sin Directivos Relevantes ni Relacionados
Integrantes del Consejo	667	308	1,599
Mujeres Consejeras	60	32	133
Hombres Consejeros	607	276	1466
% Mujeres Consejeras	9.0%	10.4%	8.3%
Proprietarios	589	214	1,246
Mujeres Proprietarias	57	17	97
% Mujeres Proprietarias/ Proprietarios	9.7%	7.9%	7.8%
Suplentes	63	94	351
Mujeres Suplentes	3	15	36
% Mujeres Suplentes/Suplentes	4.8%	16.0%	10.3%



Glosario



El que una empresa cuente con consejeros patrimoniales, independientes y relacionados le da un equilibrio al Consejo de Administración ya que provee a la empresa de experiencia y elementos de valor que deben orientarse al crecimiento y mejor posicionamiento de las mismas.

Consejeros Independientes: Estos consejeros no están vinculados con la compañía ni sus accionistas. Se trata de consejeros profesionales que aportan una visión más objetiva, independiente, libre de conflicto de interés y no están sujetos a intereses personales, patrimoniales o económicos; son llamados a formar parte del Consejo de Administración y/o de los comités de apoyo al propio Consejo por su experiencia, capacidad y prestigio profesional y tienen el objetivo de generar valor para los accionistas. Regularmente los consejeros independientes son profesionales con conocimientos de consultoría de gestión, ex directivos de diversas compañías, etc. Es aquel Consejero que cumple con todos los requisitos para determinar que no tiene una relación comercial o familiar con la Sociedad y que su opinión podrá ser libre y objetiva.

Consejero Patrimonial: Es aquel Consejero que cuenta con tenencia accionaria de la Sociedad.

Consejero Relacionado: Es aquel Consejero familiar ó que pertenece al equipo directivo de la Sociedad o alguno de sus terceros relacionados.

Consejero Propietario: Se refiere a los consejeros nombrado para representar a los accionistas, a su vez, los accionistas pueden nombrar a un **suplente** que asista a las sesiones cuando el propietario del cargo no pueda hacerlo, sin embargo no es recomendable la participación de los suplentes en las juntas del consejo, salvo la ausencia del Consejero Propietario.

Consejero Suplente: Es aquel consejero que puede suplir al Consejero para que asista a las sesiones cuando el propietario no puede asistir.

Notas y Fuentes:

1 - En 2018 y en 2019 no se pudo identificar en algunos casos el tipo de consejero; por la cual la suma de Proprietarios y Suplentes no suma el total de Consejeros.

2 - 2020 Women on Boards. 2020. *Gender Diversity Index*; Deloitte. 2017. *Women in the boardroom: A global perspective. Sexta edición. Disponible en <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/risk/articles/women-in-the-boardroom-global-perspective.html>*

3 - Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2019. *Las mujeres en la gestión empresarial: argumentos para un cambio.*